

1. GENERELL BESKRIVELSE

Parat Halvorsen AS krever integritet, lojalitet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter i alle deler av vår forretningsvirksomhet, inkludert leverandører, samarbeidspartnere, og andre som påvirkes av bedriftens aktiviteter.

Parat Halvorsen er bevisst sitt samfunnsansvar og har iverksatt kravene definert i Lov om Virksomheters Åpenhet og Arbeid med Grunnleggende Menneskerettigheter og Anstendige Arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Aktsomhetsvurderinger er gjennomført, og disse revurderes periodisk.

1.1. SELSKAPSSTRUKTUR

Parat Halvorsen AS og Parat P2H AS er søsterselskap som er heleid av morselskapet Babcock Wanson Nordics. Parat Halvorsen AS har siden oppstarten vært opptatt av å levere av god kvalitet hvor helse, sikkerhet, miljø og kvalitet er grunnleggende for forretningsvirksomheten.

Selskapene som omfattes av denne rapporten er;

- Parat Halvorsen AS
- Parat P2H AS

Begge selskapene har samme styreleder og samme CEO.

Parat Halvorsen AS

Parat Halvorsen AS er morselskapet, og bistår Parat P2H AS med administrative funksjoner og oppgaver, herunder økonomi, HMSK, HR, internkontroll og lignende.

Parat P2H AS

Datterselskapet Parat P2H AS leverer elektroder til elektrodekjeler som produseres av Parat Halvorsen AS.

1.2. RETNINGSLINJER OG RUTINER

Selskapene omfattet av rapporten er underlagt og driver i samsvar med kvalitet og HMS styringssystem som omfatter policy, rutiner og prosesser for;

- Etiske retningslinjer
- Varsling
- Personaladministrasjon
- Kontinuerlig forbedring
- Risikovurderinger og styring
- Rapportering av hendelser



- Granskning
- Oppfølging av medarbeidere
- Leverandør oppfølging

1.3. VARSLINGSKANALER OG KLAGEMEKANISMER

Intern varsling er beskrevet i en egen prosedyre som inkluderer rett, plikt, vern samt fremgangsmåter, inkludert mulighet for anonymitet og vern av varsler.

For eksterne parter finnes kontaktinformasjon tilgjengelig på bedriftens nettside:

Sentralbord: +47 99 40 55 00

E-post: office@parat.no

2. OMFANG OG FORMÅL MED REDEGJØRELSE

Det framgår av Åpenhetsloven § 5 at Parat Halvorsen skal offentliggjøre en redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, hvilke tiltak som eventuelt er iverksatt, samt eventuelle planlagte tiltak.

Dette er den første rapporten som er opprettet med grunnlag i lovens krav, og er gjeldende for regnskapsåret 2022. Rapporten oppdateres ved behov, og minimum årlig.

3. ÅPENHETSLOVEN OG KRAV TIL AKTSOMHETSVALG

Åpenhetsloven omfatter menneskerettigheter, inkludert arbeids- og sosiale forhold, og har hovedsakelig virkning på to områder:

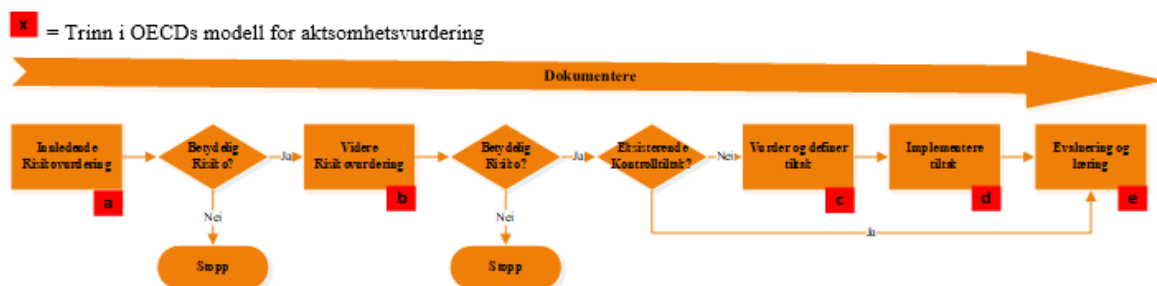
- Leverandører og samarbeidspartnere
- Egen organisasjon

Det sentrale i Åpenhetsloven er at det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger av leverandører i samsvar med Åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderinger omfatter:

- Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer
- Kartlegge negative konsekvenser
- Iverksette tiltak for å forebygge, begrense, eller stanse negative konsekvenser
- Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som bedriften enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til bedriftens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- Kommunisere med berørte interesseparter og andre berørte parter om hvordan negative konsekvenser blir håndtert



- Gjenopprette eventuelle skader; sikre gjenoppretting eller erstatning hvis påkrevd.



Aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres regelmessig og stå i forhold til bedriftens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, samt alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. FORANKRING OG METODIKK

Bedriftens etiske retningslinjer omfatter og ivaretar de forhold som omfattes av Åpenhetsloven. De etiske retningslinjene benyttes overfor bedriftens egne medarbeidere, men eksterne leverandører må også bekrefte at deres virksomhet drives innenfor krav som er definert i Parat Halvorsen AS etiske retningslinjer.

Som en del av leverandørgodkjenning og leverandøroppfølging har Parat Halvorsen AS implementert et system for evaluering av eksterne leverandører. Vurdering og godkjenning av eksterne leverandører baseres på anerkjente bransjestandarder (NORSOK HMSK evaluering av leverandører, IOGP 423, Parat Halvorsen AS egne krav).

Vurderingen består av flere temaer relatert til HMSK som kvalitetsstyring, miljøbevissthet, arbeidsmiljøbevissthet, verifikasjon av økonomi, omdømme, erfaring og bevissthet rundt bærekraft og samfunnsansvar.

Det er videre gjennomført en sortering og gjennomgang av eksterne leverandører basert på omsetning, og de som har levert til en verdi over 2 000 000 siste to årene har blitt vurdert.

Følgende kriterier er lagt til grunn for innledende vurdering:

- Hjemland
- Bransje
- Råvarer
- Opprinnelsesland

Basert på resultater fra den innledende vurderingen dannes det en oversikt over eventuelle leverandører og samarbeidspartnere som mulig kan representere risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Dersom det ikke identifiseres betydelig risiko, stopper prosessen her.



5. RESULTAT FRA AKTSOMHETSVURDERING

5.1. LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE

Generelt scorer de fleste av de vurderte leverandører lavt på risiko relatert til hjemland og bransje. I hovedsak er bedriftens aktuelle leverandører lokalisert i nord-vest Europa.

For enkelte leverandører er bakenforliggende leveransekjede noe uklar, imidlertid utgjør Parat Halvorsen AS en så liten del av disse leverandørenes salg, og derved også liten påvirkningskraft. Her vil imidlertid Åpenhetsloven kunne gi bedre innsyn etter hvert som disse leverandørene publiserer side rapporter.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket opplysninger om faktiske negative konsekvenser som indikerer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er imidlertid noen leverandører/ bransjer hvor Parat Halvorsen AS vil ha særskilt søkelys på framover. Dette dreier seg om selskaper som er i bransjer som vurderes i ha noe høyere risiko, samt et fåtall leverandører hvor fabrikasjon skjer i land hvor risiko er vurdert å være noe høyere.

6. EGEN ORGANISASJON

Parat Halvorsen AS har en innarbeidet policy som tar sikte på å forebygge forskjellsbehandling basert på kjønn, etnisitet, og nedsatt funksjonsevne. Bedriften er opptatt av mangfold blant medarbeiderne, og anser dette som en viktig faktor både sosialt og faglig.

Det skal være like muligheter foransettelse og forfremmelse uavhengig av kjønn. Bedriften er i et segment som tradisjonelt har vært mannsdominert innenfor fagarbeid (fabrikasjon/ produksjon), men Parat Halvorsen AS tar sikte på å legge til rette for at denne andelen kan økes i årene framover.

Det jobbes kontinuerlig med tiltak for å fremme helse, sikkerhet, og arbeidsmiljø, og bedriften er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001, og ISO 45001.

Vurderingen har konkludert med at det internt i organisasjonen er samsvar med Åpenhetslovens krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

7. VIDERE ARBEID

Parat Halvorsen AS er bevisst sitt ansvar for å sikre at bedriften drives ansvarlig og bærekraftig. Systematisk arbeid, sammen med medarbeidere og samarbeidspartnere for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess.

Rutiner relatert til leverandørvurdering og etterlevelse av etiske retningslinjer vil kontinuerlig bidra til å både styrke og øke bevissthet rundt menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsforhold i bedriftens kontekst.

Parat Halvorsen AS vil fortsette sikre etterlevelse av Åpenhetsloven gjennom å:



- Videreutvikle våre aktsomhetsvurderinger for å identifisere mulig og faktisk negativ påvirkning eller skade, inkludert i leverandørkjeden. Krav til etterlevelse av Åpenhetslovens prinsipper vil være et absolutt kriterium når nye og eksisterende leverandører skal vurderes og re-evalueres.
- Videreutvikle kompetanse internt i organisasjonen relatert til Åpenhetsloven.

A blue ink handwritten signature, appearing to be "Yngve M. Halvorsen", written over a horizontal dashed line.

Yngve M. Halvorsen
CEO

